dans l'oeil du mentor

LE MAGAZINE WEB

par la cellule de Mentorat du Suroît-Sud

Témoignage Mentoré par Stéphane Desbiens

Page 7

Entrevue avec Pierre Lussier

Page 3

Novembre 2021,
Volume 1, Numéro 2

OSERIEZ-VOUS VOUS OFFRIR LA TRANQUILITÉ D'ESPRIT ET VOTRE PLEIN POTENTIEL ?

en vous arrêtant un instant!

3 Entrevue avec Pierre Lussier, ex-mentor de la cellule de mentorat du Suroît-Sud

6 Nos ambassadeurs en coulisses

7 Témoignage mentoré avec Stéphane Desbiens

8 Partenaire de succès : Desjardins

9 Partenaire de succès : La SADC du Suroît-Sud

Le mentorat pour entrepreneurs est une relation d'accompagnement libre, basée sur la confiance et le respect mutuel. Dans cette relation privilégiée, le mentor, riche de son expérience, partage son expertise en entrepreneuriat en accompagnant un entrepreneur afin de transférer ses apprentissages et son expérience entrepreneuriale.

Au-delà de l'entreprise, il y a l'entrepreneur. Le mentorat pour entrepreneurs se concentre sur l'individu, sur le mieux-être de l'entrepreneur mentoré.

Vous en apprendrez davantage au cours de votre lecture avec Pierre Lussier, ex-mentor de notre cellule de mentorat et Stéphane Desbiens, mentoré qui bénéficie de l'accomapgnement d'un mentor bénévole.

lLe mentorat du Réseau mentorat permet d'évoluer dans une relation strictement confidentielle et absente de conflit d'intérêt et de jugement. Il est régi par un code d'éthique, une entente de confidentialité, des règles et des outils de perfectionnement encadrant la pratique du mentorat pour entrepreneur.

Nous vous invitons à faire, à travers la lecture de notre magazine, une courte pause. Assoyez-vous confortablement en compagnie de votre magazine afin de laisser place aux réflexions.

Pour débuter votre voyage mentoral, visitez la section Passeport mentorat de notre site web en cliquant ici. Nous vous souhaitons un excellent voyage!

Gilles Bazinet
Chef-Mentor
Cellule du Suroît-Sud

Emmanuelle Lavigne-Landry
Conseillère en communication, marketing et mentorat
SADC du Suroît-Sud

Veuillez noter que la forme masculine utilisée dans ce magazine désigne aussi bien les femmes que les hommes. Le genre masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le but d'alléger le texte.

ENTREVUE AVEC PIERRE LUSSIER

3

Ex-mentor de la cellule du Suroît-Sud

Pierre Lussier, ex-mentor
Cellule du Suroît-Sud

Comment avez-vous connu le Réseau Mentorat?

Alors que je débutais ma retraite, j'ai lu un article dans un journal de la région qui expliquait ce qu'était le mentorat et qui encourageait des gens d'expérience dans le monde des affaires à joindre l'équipe de mentorat de la région de Valleyfield.

Expliquez-moi le contexte de votre implication en tant que Mentor.

J'ai reçu mon titre de CPA en 1972 et depuis, j'ai toujours été reconnaissant envers la vie de m'avoir permis d'atteindre un tel objectif personnel. Il devenait alors important pour moi de redonner à la société. Je me suis donc engagé dans différentes activités de bénévolat et je voulais continuer dans cette voie au cours de ma retraite. Après plus de 35 années à aider des entreprises à atteindre des objectifs de croissance, j'ai vu dans le réseau M une autre opportunité pour aider de jeunes entrepreneurs à définir et atteindre des objectifs de croissance personnelle. Je suis donc devenu mentor.

Quel est le souvenir que vous gardez de vos expériences mentorales?

En plus de savoir que j'aidais des gens à progresser, le mentorat m'aura aidé dans ma croissance personnelle. Je suis convaincu que je suis aujourd'hui une meilleure personne et ce que j'y ai appris me suit continuellement. Une écoute attentive de celui qui parle m'apparait toujours comme étant le comportement le plus important lors d'un échange verbal. Je tombe des fois, mais grâce à mon expérience de mentor, je constate le fait et me relève toujours.

Parlez-moi de votre carrière.

J'ai eu une carrière professionnelle fantastique. Alors que je ne parlais presque pas l'anglais, j'ai été engagé en 1970 par un bureau uniquement anglophone depuis plus de 100 ans. J'y étais le seul canadien-français et donc, on m'impliquait dans plusieurs mandats d'ordre administratif et financier ou parler le français était essentiel. Très tôt j'ai convaincu mes patrons que la meilleure façon d'aider nos clients était de partager par écrit avec eux les problématiques que nous avions découvertes au cours de notre mandat et en leur suggérant des solutions appropriées. Cette approche est devenue ma marque de commerce. Au cours des années, j'ai bâti une large clientèle et en 1975, je suis devenu le premier associé canadien-français chez Hyde Houghton et le plus jeune associé à avoir été promu à ce titre.

En 1995, j'ai été élu président de notre firme qui avait alors quatre bureaux en Ontario, un à Montréal et qui comptait alors plus de 23 associés dont 90 % étaient des anglophones. Rapidement, avec notre conseil d'administration, nous avons soumis un plan stratégique qui identifiait nos forces, faiblesses et les risques et opportunités devant nous. Accepté par les associés, ce plan nous a conduit au bout de quatre années à la fusion de notre entreprise avec BDO CPA, leader mondial des PME dans le monde.

Parlez-moi de votre passion.

Je suis une personne positive, passionnée par la vie. Quand on me demande comment ça va, je réponds ''ça va excellent'' car je pense vraiment ainsi et si des obstacles m'empêchent de vivre cette réalité, j'essaie de corriger la situation pour que je trouve toujours que la vie est belle. Mes passions sont guidées par mes valeurs et mon désir constant de croissance personnelle. Lorsque j'établie un objectif à atteindre, j'ai grand plaisir à définir le plan par lequel cet objectif deviendra réalité.

À qui recommanderiez-vous le Mentorat pour un futur mentor et futur mentoré?

POUR UN FUTUR MENTOR : Dans un premier temps, avoir été impliqué en affaires en tant qu'entrepreneur m'apparait comme un prérequis car nous pouvons plus facilement s'identifier et comprendre les émotions du mentoré en tant que jeune entrepreneur. Dans un deuxième temps, le prospect mentor doit voir dans cette aventure une opportunité de remettre à la société, de supporter par le mentorat un jeune entrepreneur. Il faut qu'il soit si convaincu des bienfaits du mentorat, qu'il veuille dès le départ s'impliquer dans l'équipe de mentors.

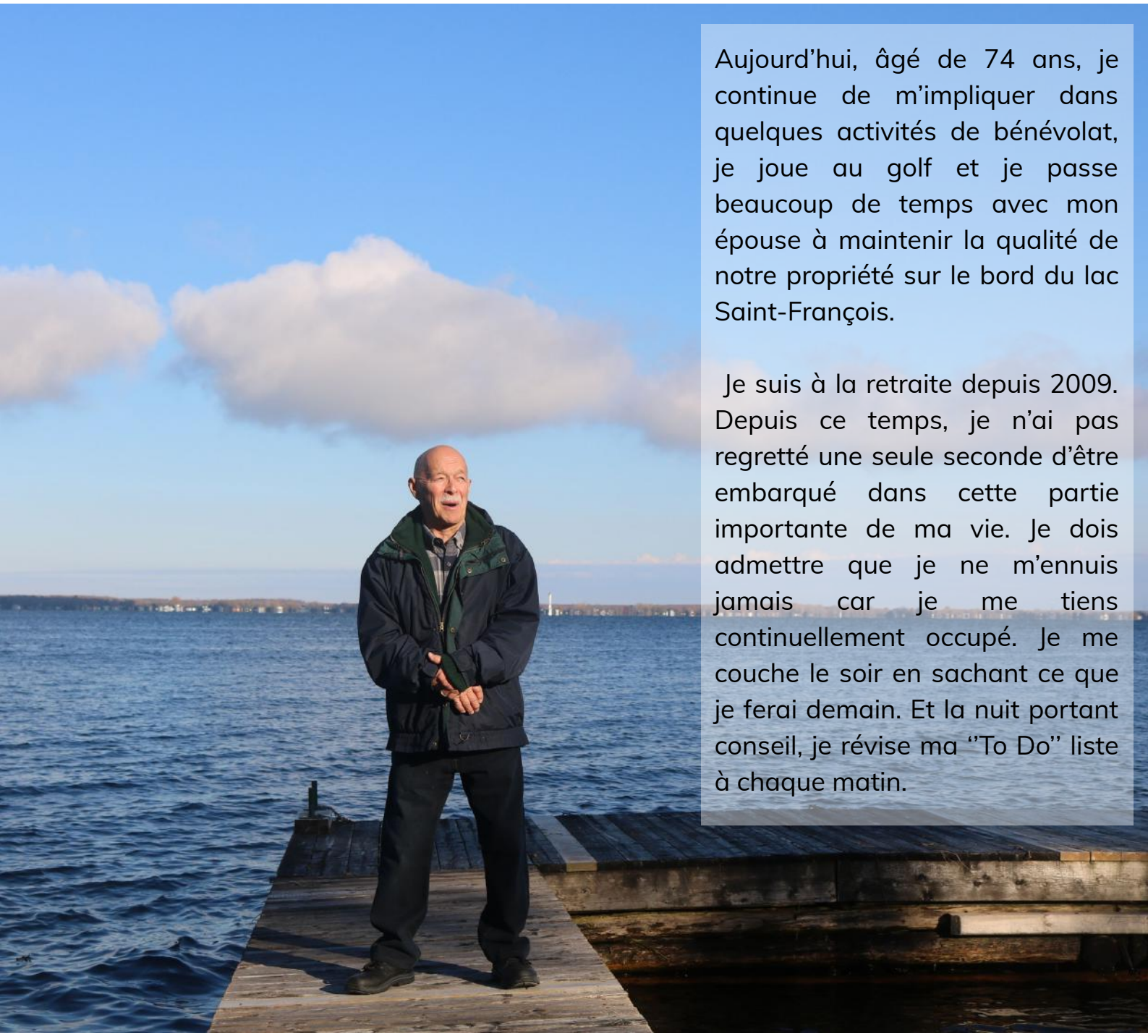
POUR UN FUTUR MENTORÉ : Tout jeune entrepreneur devrait pouvoir s'informer de ce qu'est le mentorat, ce qui implique un effort de la cellule de se faire connaître dans toute la communauté qu'elle dessert. L'objectif de la cellule doit être de convaincre le candidat mentoré que le service de mentorat sera une opportunité de succès pour lui. Il doit comprendre que le mentorat ne sera pas une source de conseils, mais bien une opportunité de croissance personnelle supportée par un mentor qui a déjà été un jeune entrepreneur.

Pour accepter le prospect mentoré, la cellule doit comprendre son passé, ce qui le motive à se lancer en affaires et pourquoi il recherche un mentor.

Pierre Lussier, ex-mentor
Cellule du Suroît-Sud

"IN THE MIDDLE OF DIFFICULTY LIES OPPORTUNITY"

-Albert Einstein



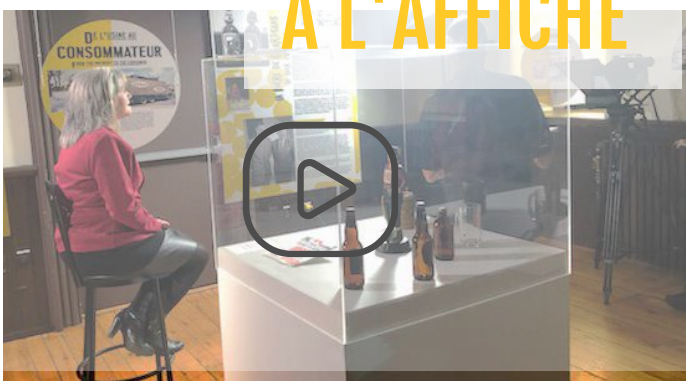
Aujourd'hui, âgé de 74 ans, je continue de m'impliquer dans quelques activités de bénévolat, je joue au golf et je passe beaucoup de temps avec mon épouse à maintenir la qualité de notre propriété sur le bord du lac Saint-François.

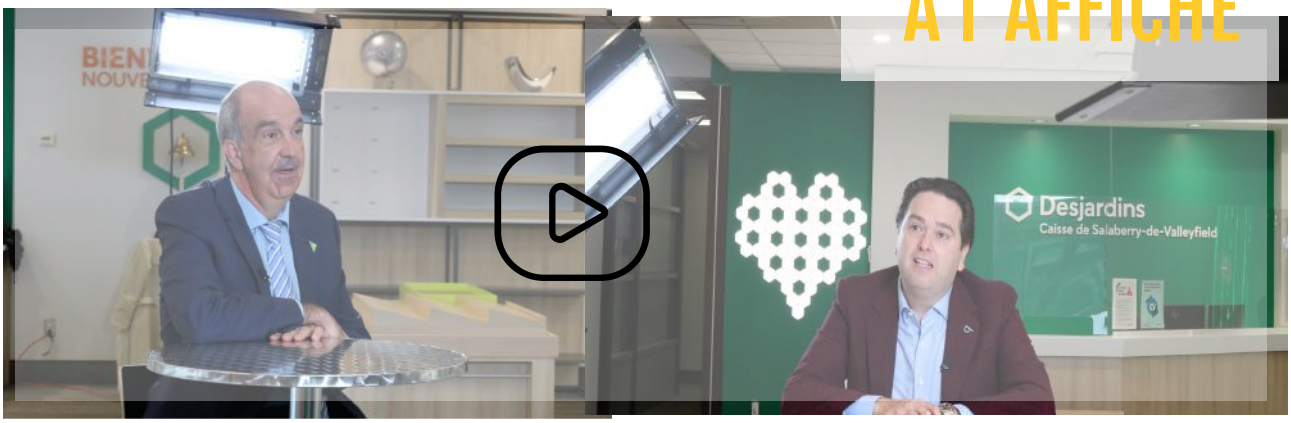
Je suis à la retraite depuis 2009. Depuis ce temps, je n'ai pas regretté une seule seconde d'être embarqué dans cette partie importante de ma vie. Je dois admettre que je ne m'ennuis jamais car je me tiens continuellement occupé. Je me couche le soir en sachant ce que je ferai demain. Et la nuit portant conseil, je révise ma ''To Do'' liste à chaque matin.

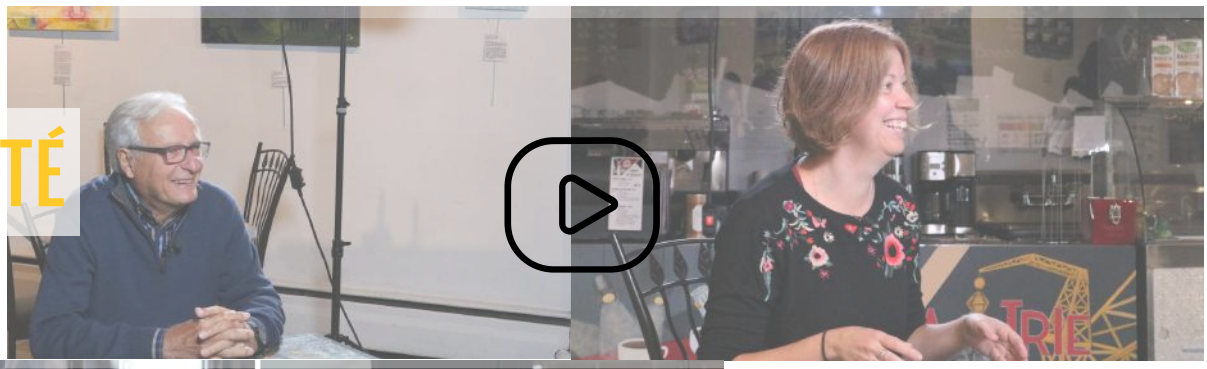
NOS AMBASSADEURS
en coulisses!

VISIONNEZ MAINTENANT
NOS CAPSULES VIDÉOS

5







7 BIENFAITS pour Stéphane Desbiens

TÉMOIGNAGE MENTORÉ

1) Quand j'ai fait appel à un mentor, j'étais à un point, dans mon entreprise, où je plafonnais. Je cherchais sans cesse à clarifier ma vision… dans quelle direction aller ou quel chemin prendre.

2) Un mentor est une personne qui a une expérience de vie et une expérience d'entrepreneuriat qui t'amène à te questionner et qui t'aide à trouver toi-même les réponses sur tes questionnements.

3) Le mentorat n'a pas d'influence sur ma carrière, mais a une portée sur les questionnements que je me pose pour faire évoluer mon entreprise.

4) Pour moi, une relation mentor-mentoré ressemble à ce que j'ai présentement avec mon mentor. Un individu qui t'écoute, te pose les bonnes questions, t'apporte à mieux te découvrir, à prendre de l'expansion… peut importe la grosseur de l'entreprise. C'est pour moi une personne neutre, de l'extérieur, qui agit comme un grand frère.

Serge Bonin, entrepreneur & mentor du Suroît-Sud

Planifiez un appel GRATUIT avec un mentor du Suroît-Sud.

Cliquez sur ce bouton pour réserver.

Stéphane Desbiens, mentoré
Propriétaire Restore Éclat

5) Quand j'ai découvert mon produit révolutionnaire si peu connu, j'ai immédiatement vu l'opportunité. Je savais que je gagnerais à le faire découvrir. Mais comme il n'y avait aucun comparatif, c'était très compliqué d'avoir l'aide financière des banques et autres. J'ai réussi, petit à petit, à monter ce projet.

L'idée d'un réseau de franchises est apparue dès le départ. C'était, pour moi, la façon la plus simple et rapide de faire grandir la popularité de ce merveilleux produit. Aujourd'hui nous sommes évidemment au Canada, mais aussi au États-Unis, en France, au Luxembourg, en Belgique, en Finlande, en Colombie et bientôt en Australie.

Info

6) Le défi pour maintenir la relation de mentorat est, à mon avis, très simple : être honnête et vouloir s'améliorer autant du côté professionnel que personnel. Je ne dis pas que tout ce qui est discuté dans nos rencontres doit être pris à la lettre, mais ça permet d'avoir une autre perspective sur les questionnements et ça fait toute la différence. L'important, c'est qu'il doit avoir une chimie entre le mentor et le mentoré… il est essentiel que le courant doit passer avant tout.

7) Avoir un mentor m'aide à combler le manque d'expérience… l'expérience que j'avais était en gestion de personnel. Je n'avais jamais été assis dans le siège du capitaine. Au cours des années, j'ai fait des bons et des moins bons coups. C'est avec des « essais-erreurs » que j'apprenais. Mon mentor m'a permis de réduire la portion « erreurs » . Je remercie grandement la SADC du Suroît-Sud et mon mentor pour le support reçu depuis presque que 10 ans.

PARTENAIRE
de succès!

8

UNE RICHESSE COLLECTIVE

Aux yeux de Desjardins, ce programme est une richesse collective qui existe uniquement parce que des gens d'affaires passionnés décident d'y investir de leur temps et choisissent de donner au suivant.

L'expression «Apprends-moi à pêcher» prend tout son sens quand il est question de mentorat. Pour Desjardins, il est précieux d'offrir tous les outils nécessaires de développement à un entrepreneur et cette offre en est une complémentaire à ce que nos professionnels offrent comme accompagnement. Le programme de mentorat permet de susciter des réflexions chez le mentoré qui mènent à des décisions qui peuvent changer le parcours de sa vie d'entrepreneur.

En effet, un regard extérieur à sa famille ou même à ses associés est souvent porteur de changements qui n'auraient pas eu lieu sans l'apport et l'écoute active du mentor.

Desjardins, qui croit au pouvoir des liens, est fier d'être partenaire de cette offre de mentorat local et tient à remercier tous ceux et celles qui s'y impliquent. Nous tenons aussi à féliciter les mentorés qui disent oui à ce processus et qui acceptent de s'engager dans une démarche d'introspection.

Nous souhaitons aux mentors et aux mentorés des rencontres enrichissantes.

Brigitte Beauchemin, Directrice générale, Desjardins Entreprises Montérégie-Ouest

Info

Desjardins

Vous pourriez bénéficier de l'accompagnement gratuit d'un mentor pour les 35 ans et moins grâce à la contribution de Desjardins.
Demandez votre admissibilité!

PARTENAIRE de succès!

9

LE MENTORAT, UN SERVICE INDISPENSABLE POUR LES ENTREPRENEURS ET GESTIONNAIRES

La SADC du Suroît-Sud, organisme sans but lucratif qui soutient le développement économique des entreprises et de la collectivité des régions de Beauharnois-Salaberry, du Haut-Saint-Laurent et de Soulanges, offre un service de mentorat du Réseau M, qui permet à un entrepreneur d'être jumelé avec un dirigeant d'entreprise chevronné.

Se lancer en affaires aujourd'hui n'est pas une chose facile, peu importe le domaine : commerce au détail, transport, construction, culture, économie sociale ou autres. Heureusement, la région peut compter sur la Cellule de mentorat du Suroît-Sud pour aider au démarrage ou à la gestion de la croissance d'une entreprise. Régie par le Réseau M.

Le programme de mentorat permet aux entrepreneur(e)s d'entreprises lucratives et aux gestionnaires coopératifs ou OBNL en économie sociale d'obtenir le soutien et l'accompagnement privilégié d'une personne expérimentée. Cela représente un atout essentiel dans le cas d'un démarrage d'une entreprise ou d'un nouveau projet d'affaires. aux prises de décision et augmenter leur confiance en leurs capacités.

Selon les statistiques du Réseau M, propulsé par la Fondation de l'entrepreneurship, 73% des entreprises qui obtiennent le soutien d'un mentor franchissent le cap des 5 premières années d'existence, alors que ce nombre chute à 34% lorsque le nouvel entrepreneur est laissé à lui-même.

Établir une relation avec un mentor permet de clarifier sa vision, trouver du soutien, diminuer le stress, et atteindre un meilleur équilibre entre la vie personnelle et professionnelle. Les gestionnaires souhaitant être challengés, inspirés, motivés, guidés ou rassurés, pourront également acquérir des réflexes face aux prises de décision et augmenter leur confiance en leurs capacités.

Il s'agit d'un service abordable et indispensable pour les entrepreneurs et gestionnaires qui souhaitent développer leur plein potentiel et favoriser la perennité de leur entreprise. Le jumelage avec un mentor est fixé pour la durée d'une année. Pour plus de renseignements et pour débuter votre voyage mentoral, il suffit de cliquer ici pour visiter la section Mentorat du site web de la SADC du Suroît-Sud.

Un service de mentorat peut être utile à n'importe quelle étape de la vie d'un entrepreneur.

Erick Faubert, Directeur général
SADC du Suroît-Sud

Info

Vous pourriez bénéficier d'un rabais de 50% sur l'accompagnement d'un mentor grâce à la contribution de la SADC du Suroît-Sud
Demandez votre admissibilité.

Mentorat pour entrepreneur(e)s
de **Beauharnois-Salaberry**
et **Haut-Saint-Laurent**

Contactez la coordonnatrice du Réseau M
de votre région :

450 370-3332

communication@sadc-suroitsud.org

Prêt à faire passer votre entreprise au prochain niveau ?

Adhérez maintenant

OFFREZ-VOUS LA TRANQUILLITÉ D'ESPRIT ET LE DÉVELOPPEMENT DE VOTRE PLEIN POTENTIEL

SADC

Saviez-vous que 73 % des entrepreneurs mentorés passent le cap des 5 ans d'existence? Tous nos mentors sont formés par notre partenaire Réseau Mentorat afin d'offrir, à nos mentorés, une relation privilégiée!

GILLES BAZINET

JEAN-MICHEL BILLETTE

PIERRE DUFOUR

KATHLEEN FAVREAU-O'BRIEN

SERGE GOSSELIN

SUZIE LALONDE

JOHANNE BELLEROSE MESSIER

ANDRÉ DUMAS

LISE MALO

SERGE BONIN

MAGGY HINSE

JEAN-CLAUDE BILLETTE

MARC FAUBERT

JOCELYN RIENDEAU

MICHEL CARON

LUC LACHAPELLE

DÉCOUVREZ LE MENTORAT ET SES BÉNÉFICES!

Le mentor partage son expertise en accompagnant un entrepreneur afin de transférer ses apprentissages et son expérience entrepreneuriale.

Pour entreprises de Beauharnois-Salaberry et Haut-Saint-Laurent
450 370-3332, poste 3 | communication@sadc-suroitsud.org

MEMBRE DU
RÉSEAU MENTORAT
ENTREPRENDRE. PARTAGER. RÉUSSIR.

Desjardins

Mentorat pour entrepreneurs du Suroît-Sud

sadc-suroitsud.org/le-mentorat-est-ce-pour-moi

Le genre masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.