



18 avril 2018

Proposé par Réseau   
Propulsé par la  
Fondation de l'entrepreneurship

# Témoignages « Je l'ai fait »

**« Je l'ai fait, mon transfert d'entreprise! »**  
avec Laurent Couture



## Laurent Couture, **entrepreneur et mentor**

© Réseau M – Le réseau de mentorat pour entrepreneurs de la Fondation de l'entrepreneurship



# Qui suis-je?

1. Natif de Saint-Victor de Beauce
2. Études classiques à Québec
3. Baccalauréat en philosophie, Université de Montréal
4. Sciences administratives, HEC Montréal
5. Entrepreneur depuis 1980
6. 5 acquisitions d'entreprise
7. Actionnariat multiple
8. Mentor

# Mon arrivée...

Au Réseau M, le réseau de mentorat pour entrepreneurs de la Fondation de l'entrepreneurship

## En 2009

- ✓ Comité de formation
- ✓ Chef mentor durant 4 ans
- ✓ Président du Conseil régional de 2012 à 2017
- ✓ Formateur-animateur

# 45 minutes ensemble...

- Les questions à répondre
  - Pour quoi? Éléments déclencheur
  - Avec Qui? Choisir la relève
  - Comment? Préparer la relève
  - Quand? Quand partir...savoir sortir
  - Pis après? Finir le job



# Quoi ?

- L'élément déclencheur



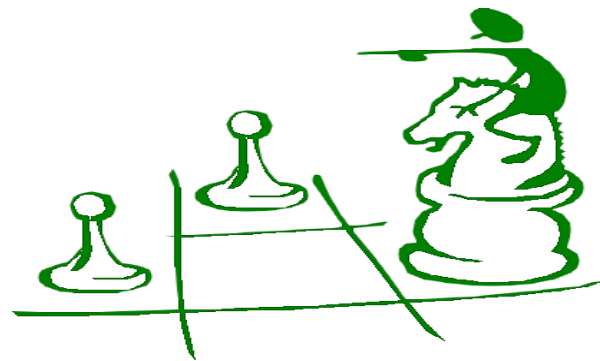
# Pour Quoi – Quel objectif?

- Pérennité?
- Retraite?
- Retirer son argent?
- Patrimoine?
- Faire autre chose?
- Débarrasser du stress?
- Etc...



# Pérennité... My Godddd!!!

1. Questions sur les modes de transfert
2. Valider l'horizon de temps de la direction et cadres
3. Réflexion stratégique
4. Torture mentale



# Avec qui? Qui choisir?

- Un projet d'entreprise et non individuel
- Impliquer toutes les personnes concernées
- Utiliser toutes les ressources
- Co-direction



# Préparer la relève... le Comment?

- Transfert des savoirs
- Transfert des pouvoirs
- Transfert des avoirs
- Transfert des relations
- Formation
- Coaching
- Professionnels
- Etc...



# Le jour J... le Quand?

- Choisir date de péremption
- Choisir rôle pour l'après



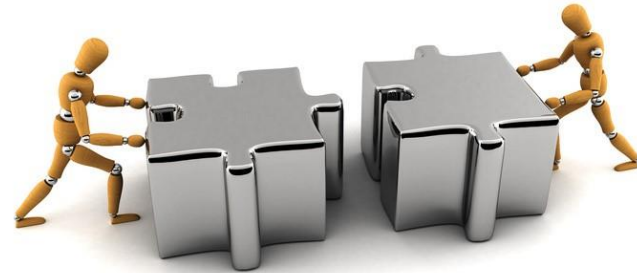
# Pis après?

- Formation d'une nouvelle équipe de direction
- Coaching-mentorat
- Conseil consultatif
- Les défis de la relève
  - ✓ Le poids du passé
  - ✓ Nouveau modèle
- ✓ Entreprise multigénérationnelle



# Et moi là-dedans? Savoir sortir...

- Définition de mon rôle dans le transfert
- Mon rôle pour le futur
- Mon implication sociale



# Les leçons

- Ça prend du temps...
- Ça prend un plan
- Ça prend du courage décisionnel
- Transition avant transaction
- Humilité d'accepter de l'aide
- 2 attitudes-clés
- Se méfier des 3 ennemis des fondateurs
- Apprivoiser les aspects humains



# Aspects humains

- Accepter de passer d'une formule de succès d'affaires à une formule de bonheur personnel
- Passer d'indispensable à dispensable
- Accepter le style différent
- Accepter un autre rythme de croissance
- Équité via une confiance
- Ne pas savoir quoi faire après...



# Conclusion



# Des questions?



# Laurent Couture



[laurent.couture@toiturecouture.com](mailto:laurent.couture@toiturecouture.com)



[www.linkedin.com/in/laurent-couture-8bb63723/](http://www.linkedin.com/in/laurent-couture-8bb63723/)



# MERCI

[www.reseaum.com](http://www.reseaum.com)